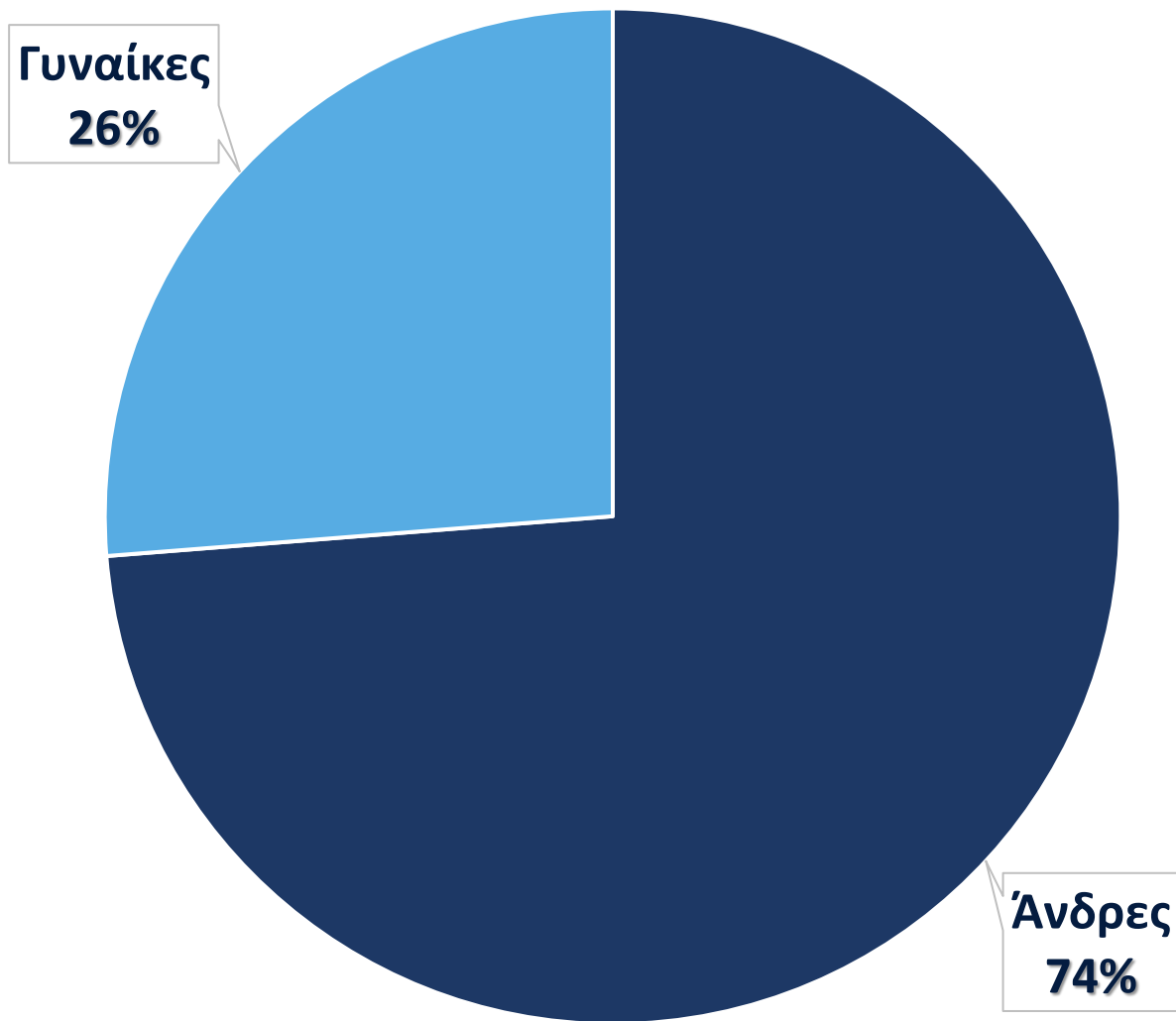


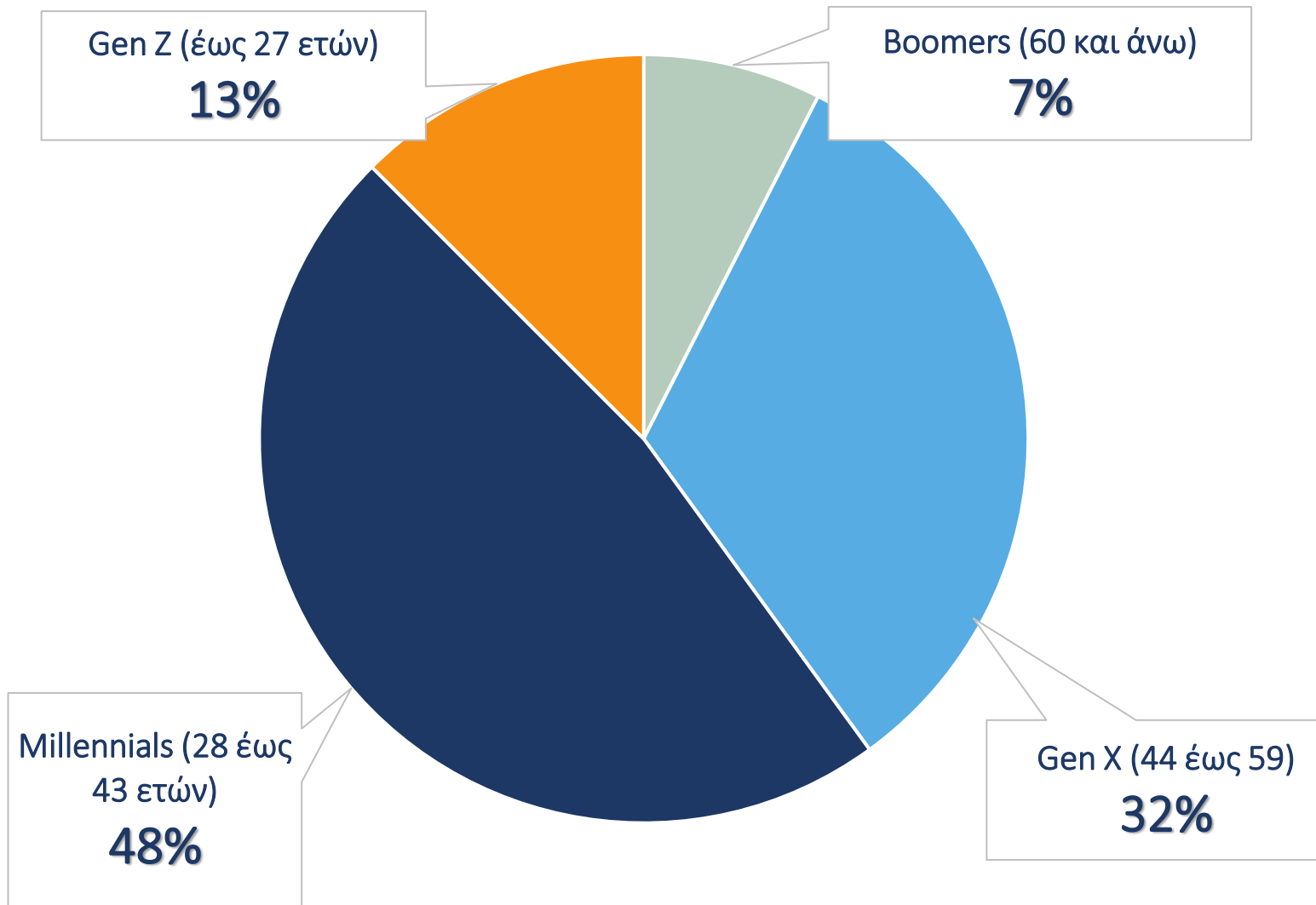


Έλλειψη προσωπικού στις Μεταφορές & τα Logistics;
Πώς θα οργανώσουμε μια Win – Win νέα σχέση
εργοδοτών – εργαζομένων

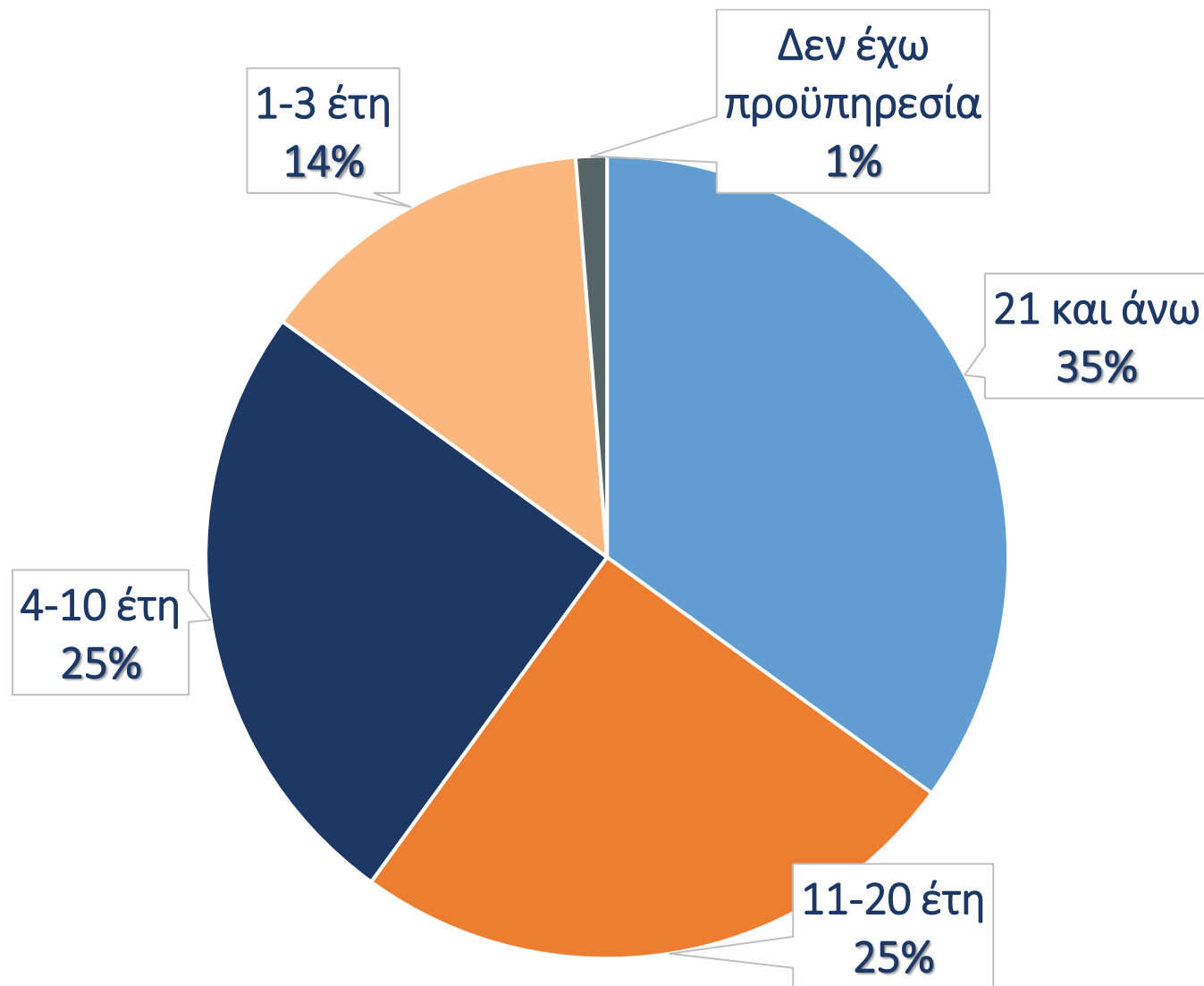
Φύλο Συμμετεχόντων



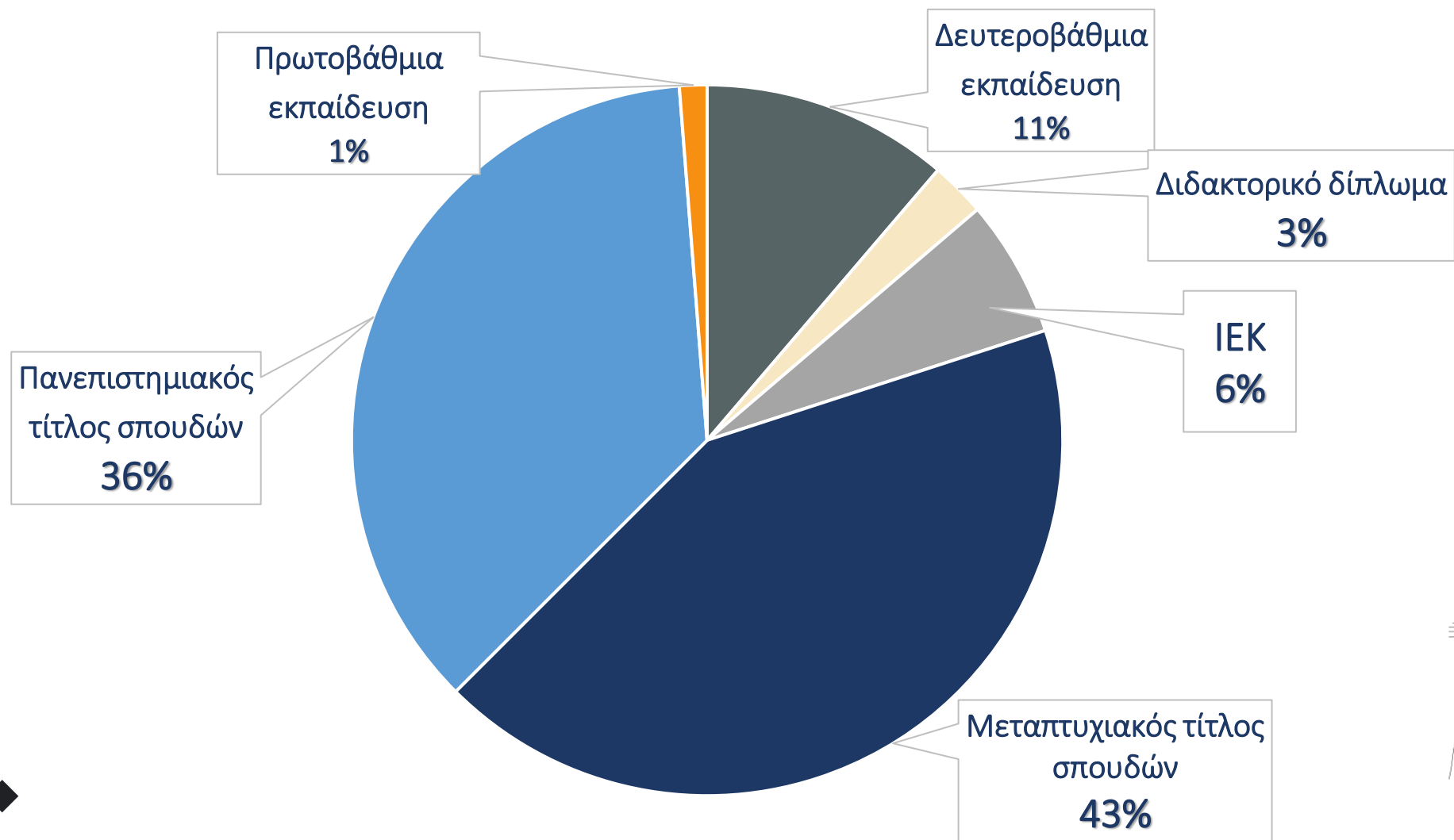
Ηλικιακές Ομάδες



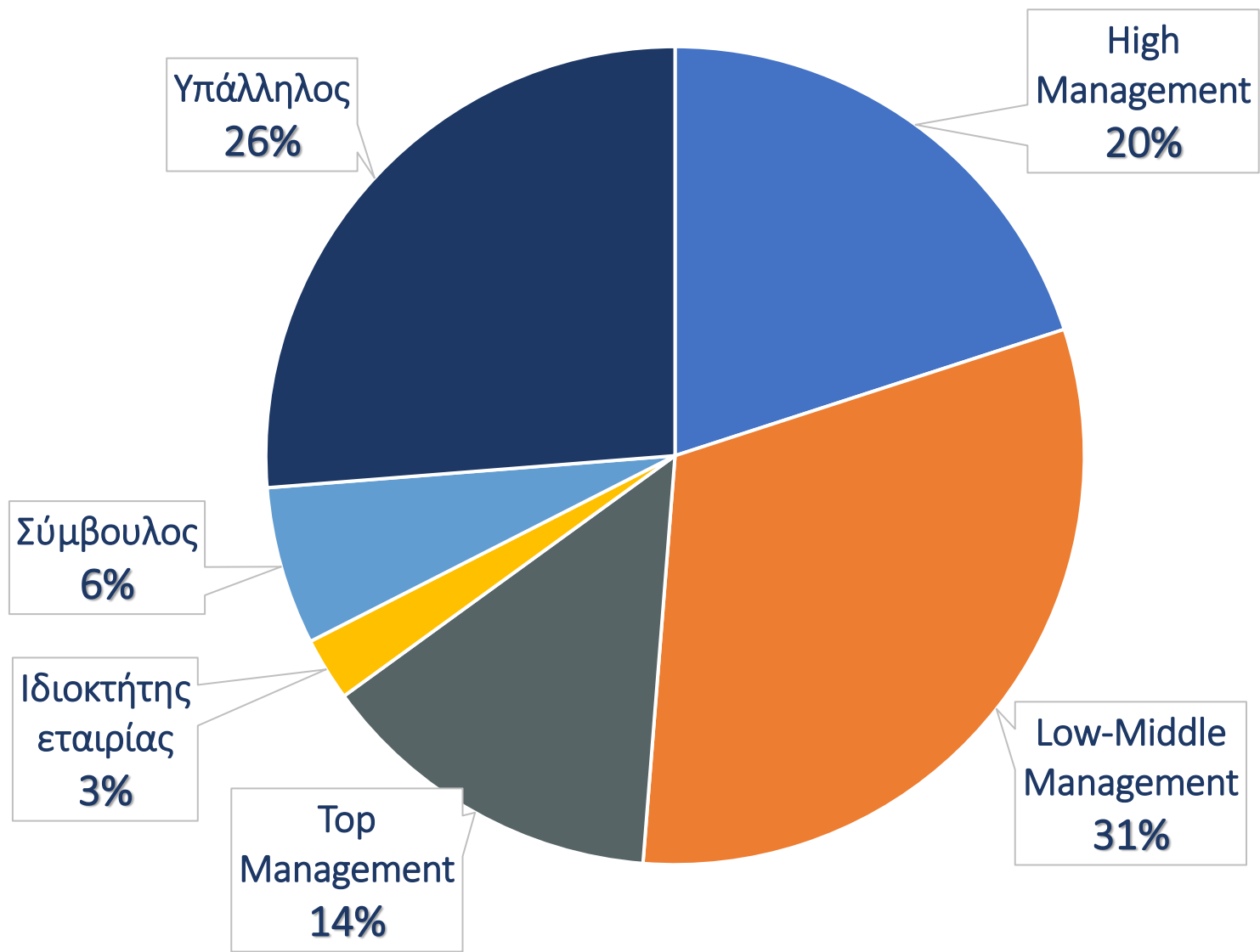
Χρόνια Προϋπηρεσίας



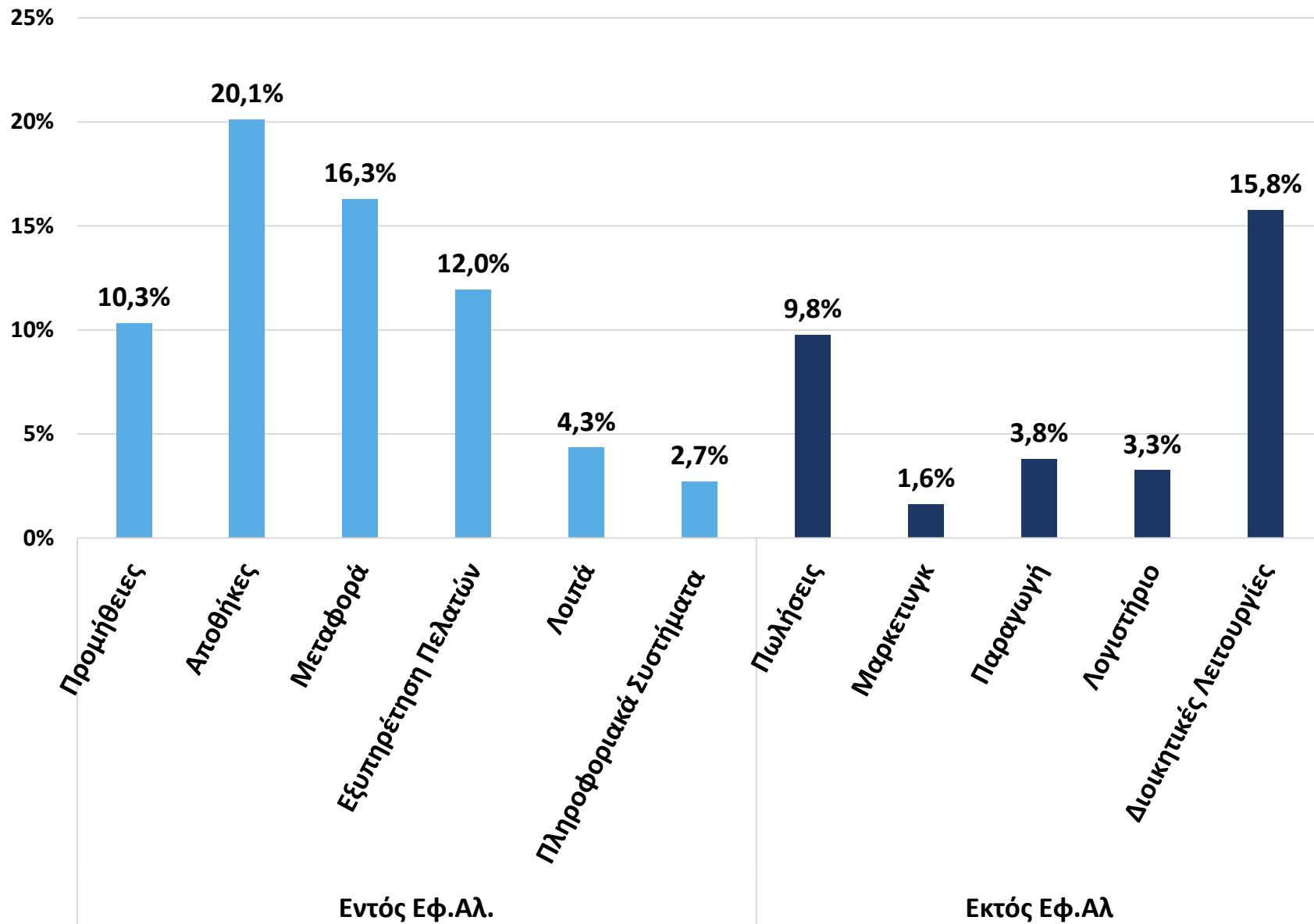
Βαθμίδες Εκπαίδευσης



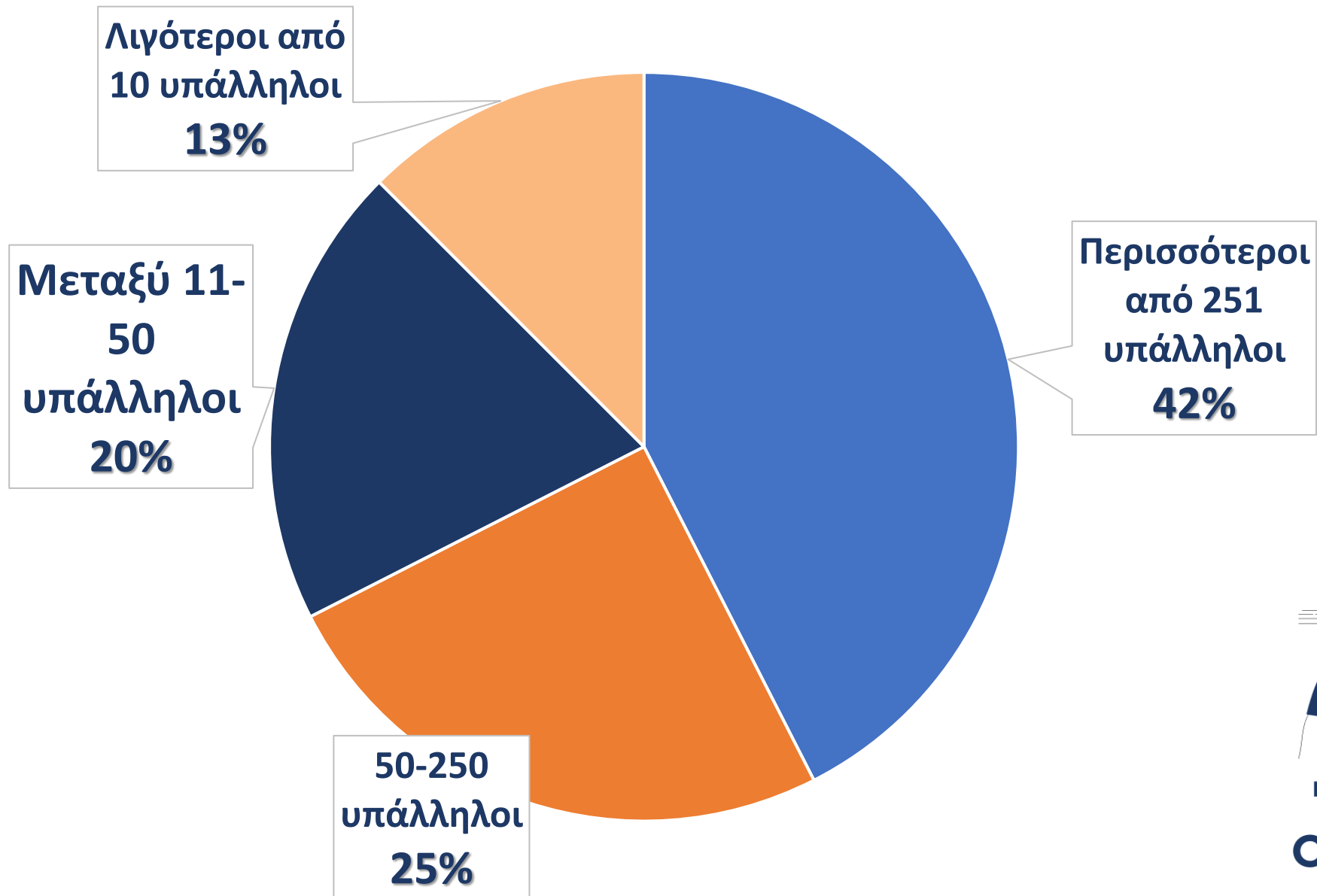
Βαθμίδες



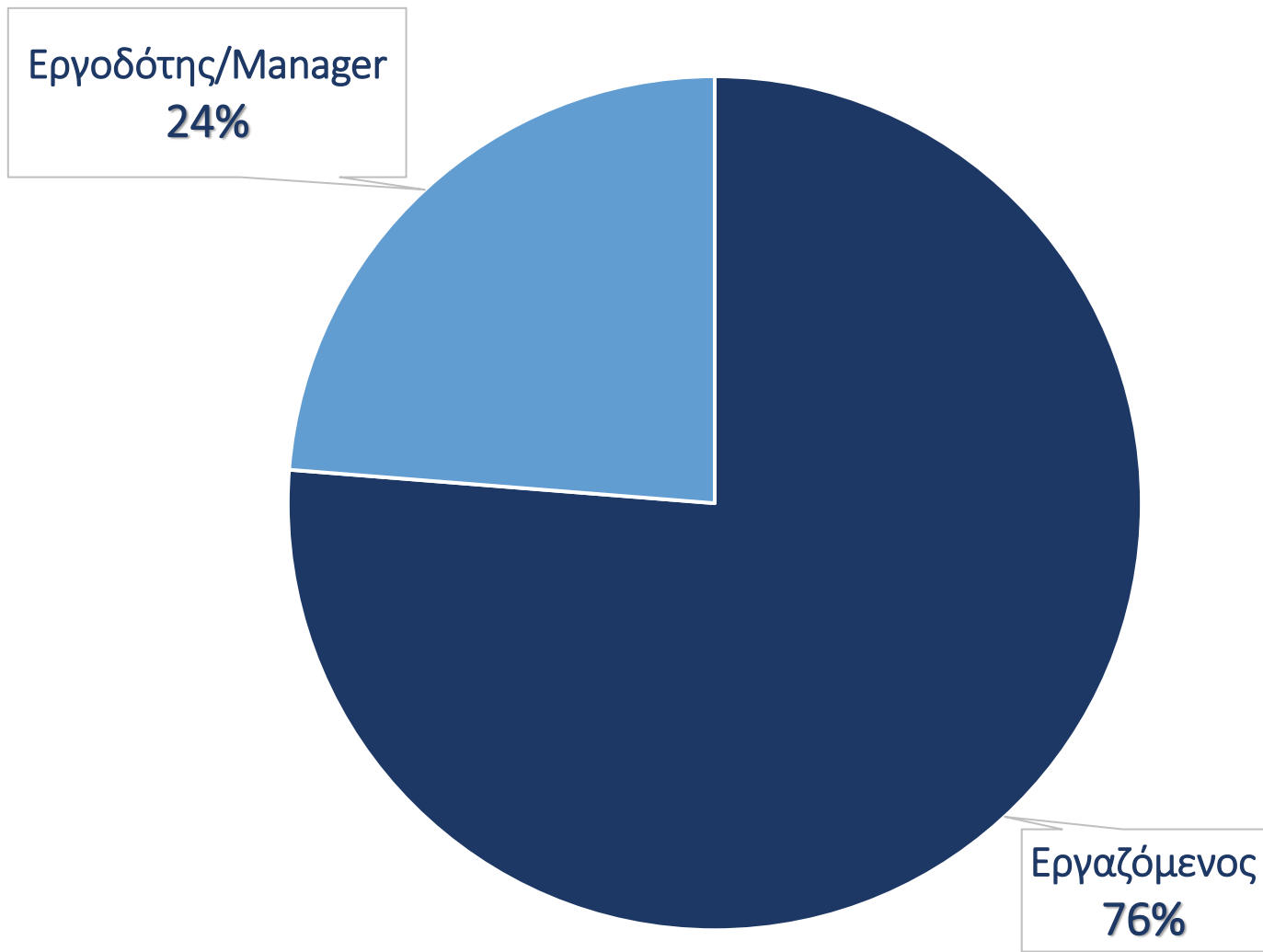
LOGISTICIANS
PEER ASSIST
Community



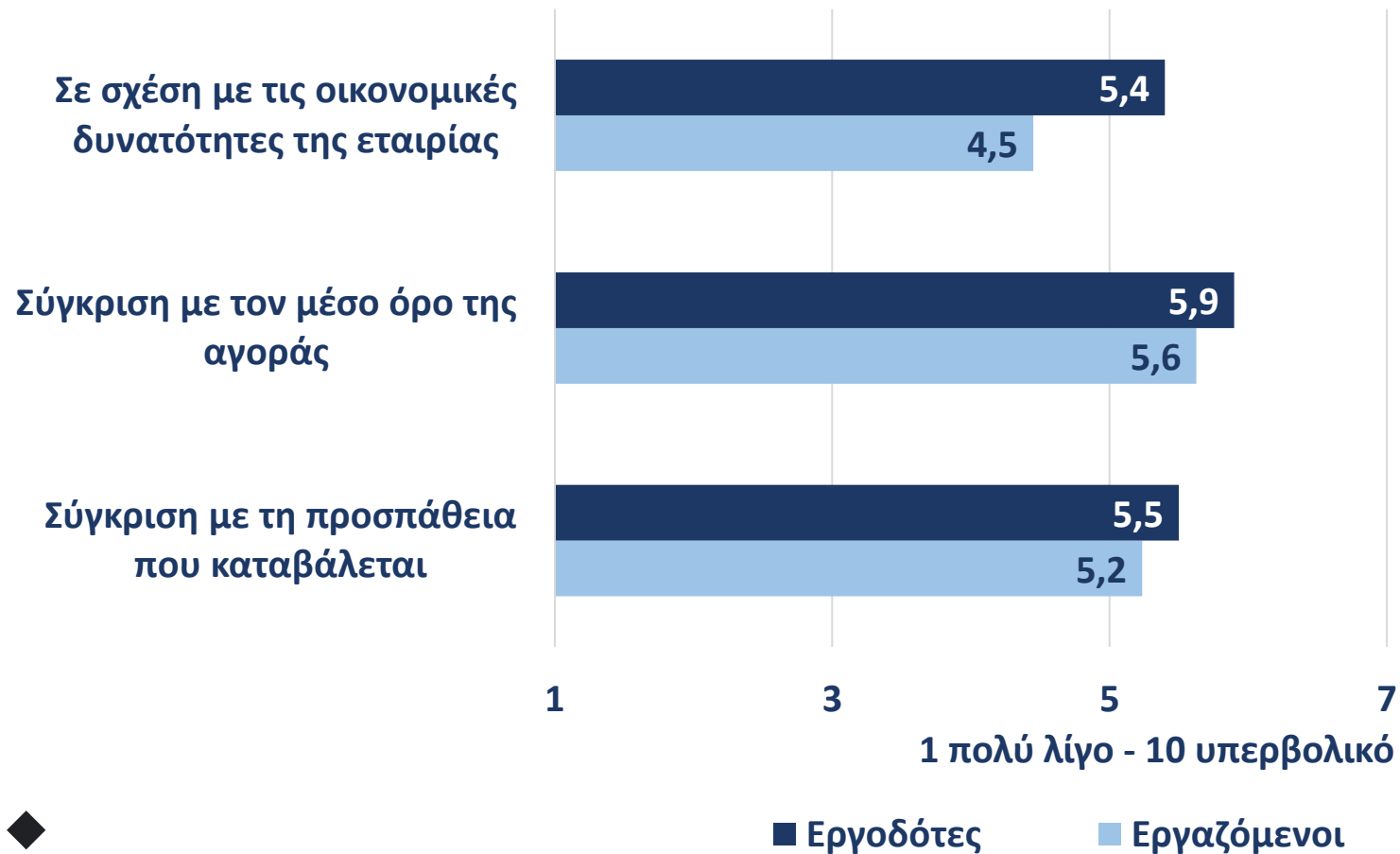
Μεγέθη εταιριών συμμετεχόντων



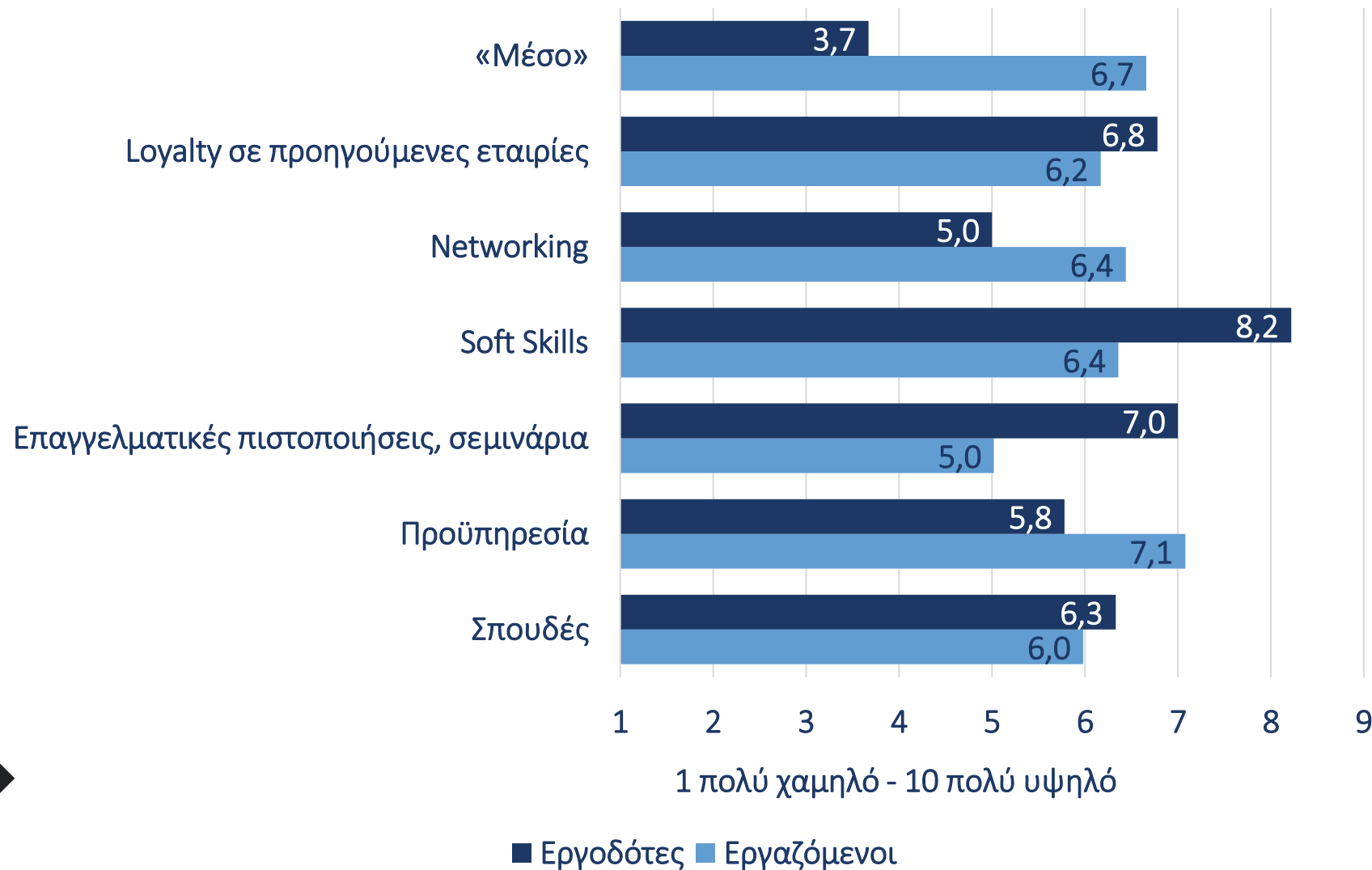
Κατηγορία



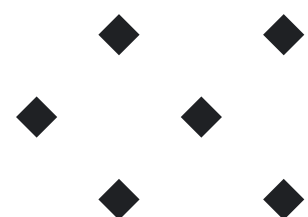
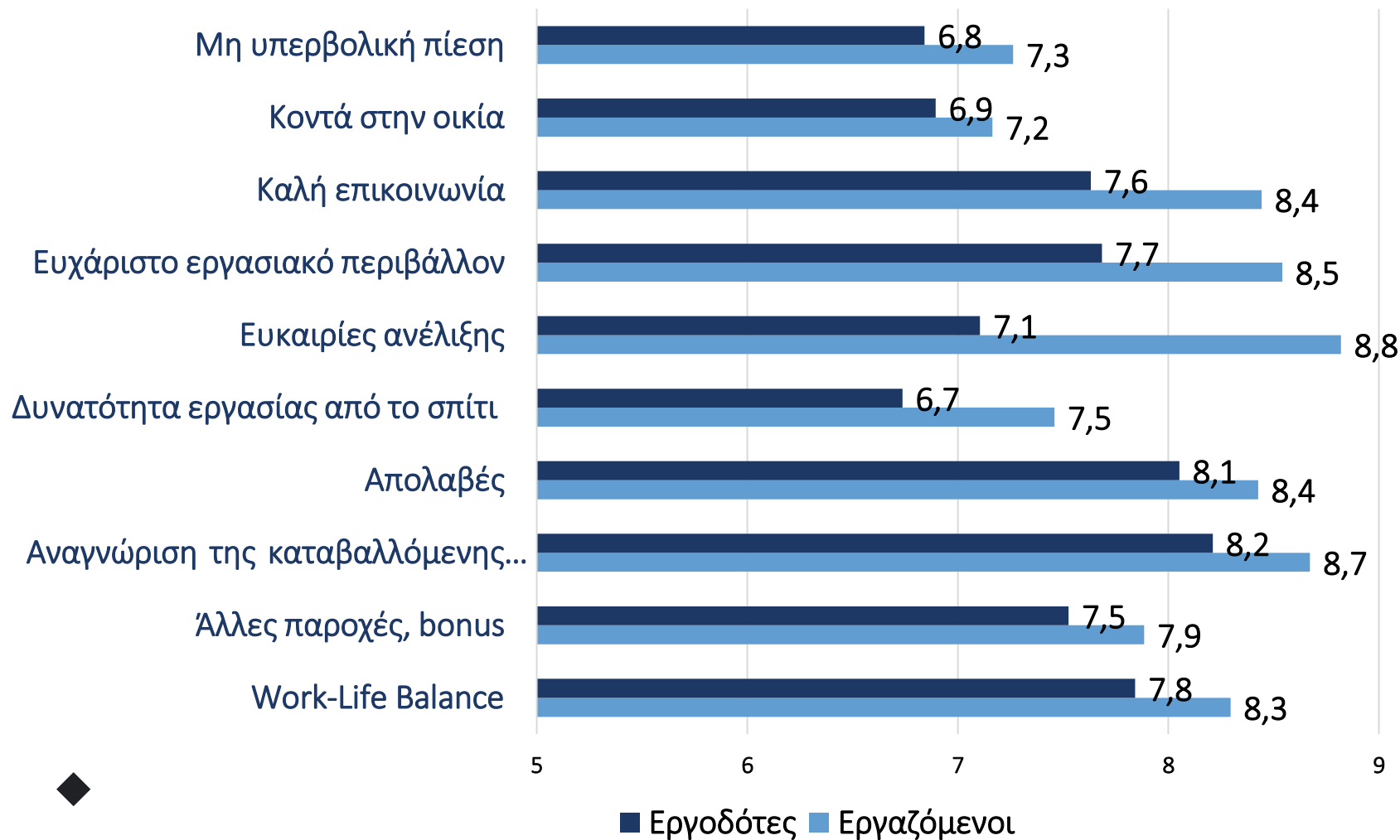
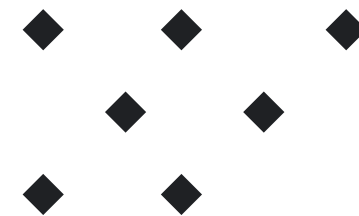
Πώς θα αξιολογούσατε τους μισθούς;



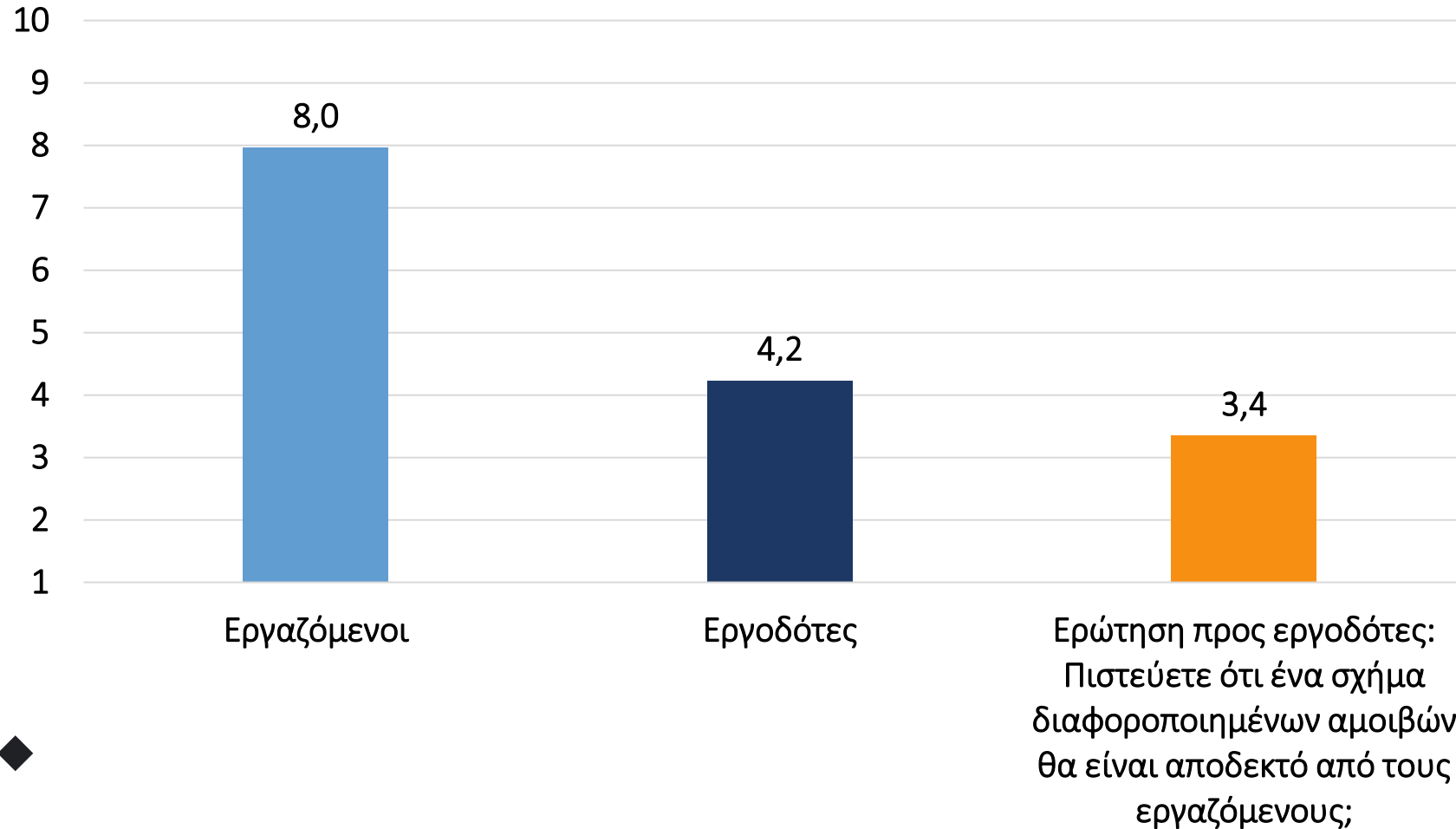
Πού θεωρείτε πως δίνουν μεγαλύτερη έμφαση οι εργοδότες κατά τη διαδικασία εύρεσης προσωπικού;



Ποιοι πιστεύετε πως είναι οι λόγοι που ωθούν έναν/μία εργαζόμενο/η στην επιλογή μιας θέσης εργασίας;



Είστε διατεθειμένοι να αποδεχτείτε ένα σχήμα σημαντικά διαφοροποιημένων αμοιβών σε συνάρτηση με την παραγωγικότητα κάθε υπαλλήλου;



Πώς θα αξιολογούσατε το ρόλο της διοίκησης στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που ενισχύει την δέσμευση (loyalty) των εργαζομένων;

Εργαζόμενοι

8,9

vs

Εργοδότες

8,6

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό

Σε ποιο βαθμό θεωρείτε ότι η διοίκησή της εταιρίας σας ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της αγοράς εργασίας και των μεταβαλλόμενων συνθηκών και απαιτήσεων των εργαζομένων;

Εργαζόμενοι

6

vs

Εργοδότες

7

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό



LOGISTICIANS
PEER ASSIST
Community

Πόσο σημαντικό κρίνετε η εταιρία που εργάζεστε να
προσαρμόζει τις πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου
δυναμικού, ώστε να διατηρεί την ευχαρίστηση των υπαλλήλων
και τη διατήρηση ταλέντων;

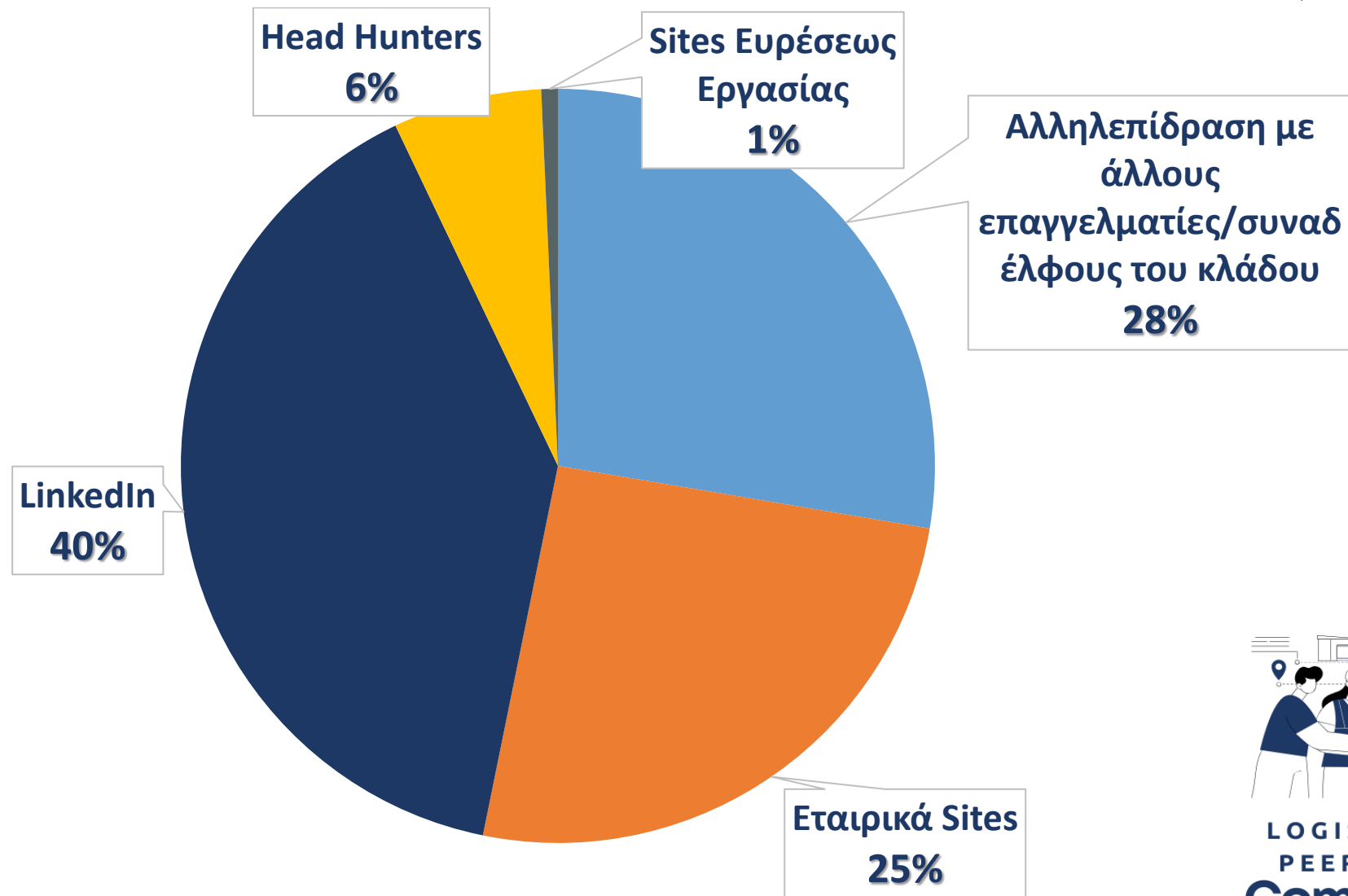
Εργαζόμενοι

Εργοδότες

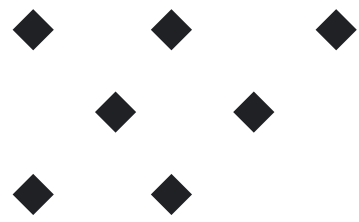
7,9 vs 6,2

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό

Πού αναζητούν νέα εργασία οι εργαζόμενοι;



Πόσο σημαντική κρίνετε την διαδικασία της αξιολόγησης και την λήψη feedback αναφορικά με την ποιότητα της δουλειάς σας;

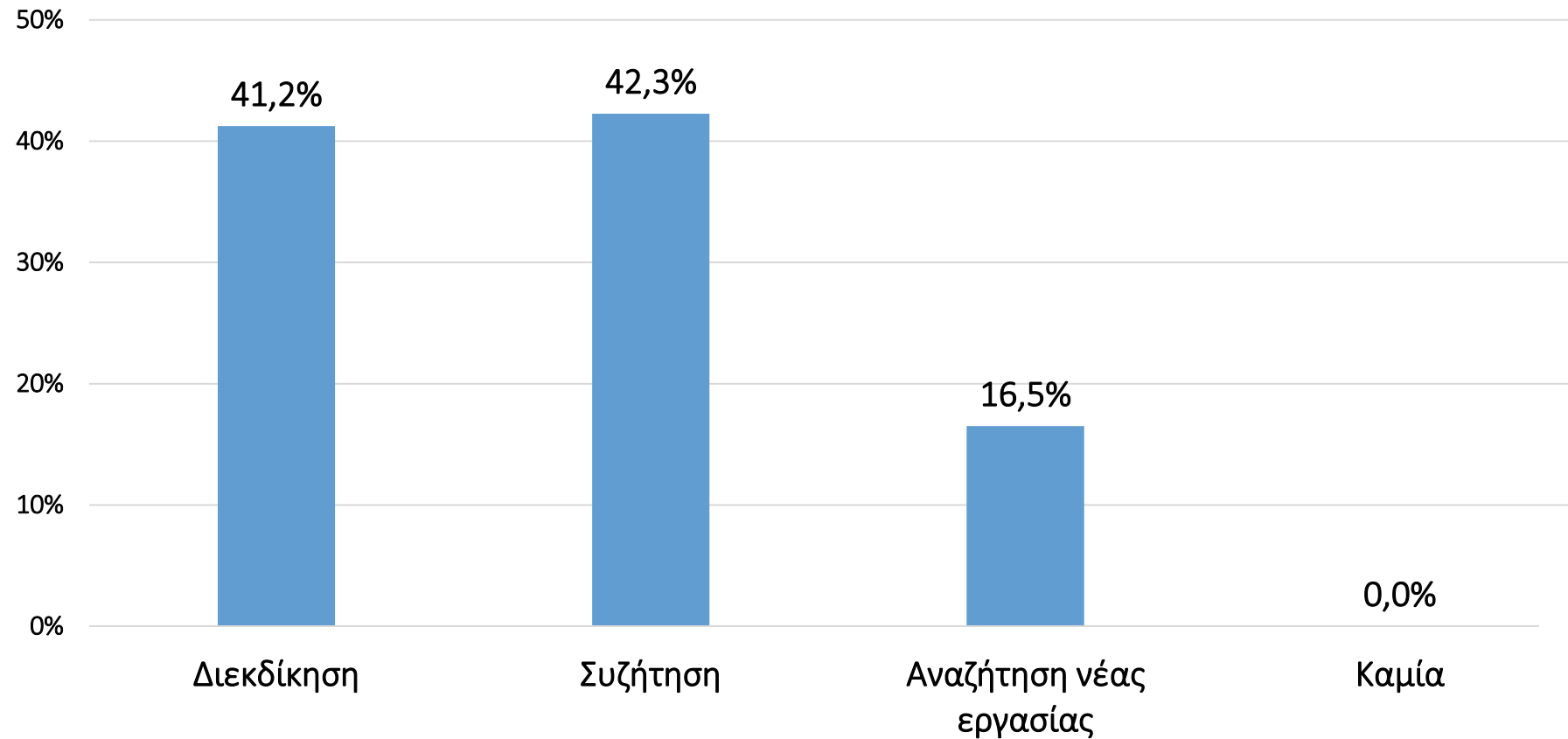


9

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό

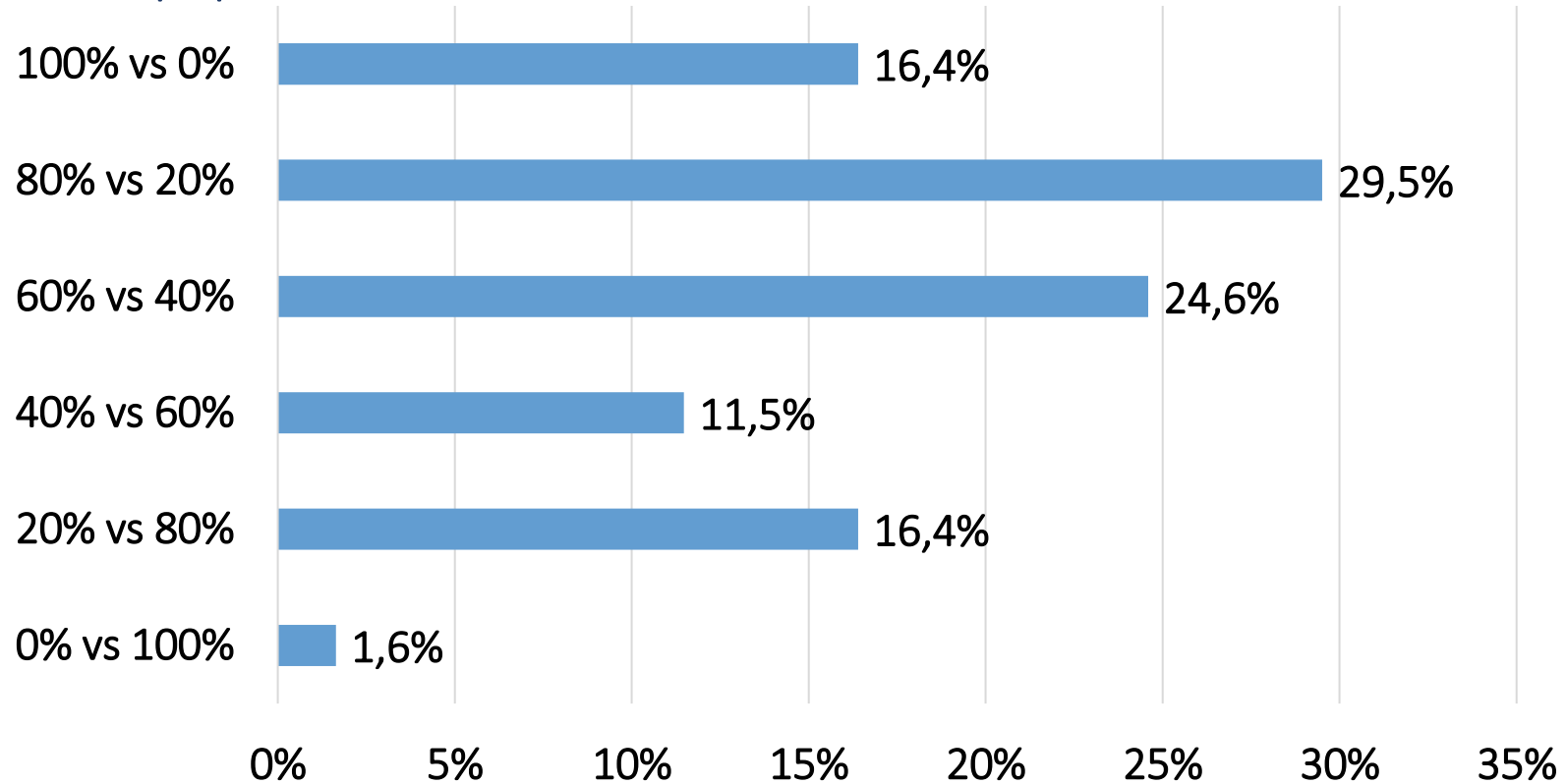


Σε περίπτωση που προβληματίζεστε με την παραμονή σας στην εταιρία, ποιες επιλογές ή ενέργειες θα προτιμούσατε να ακολουθήσετε;



Ποιο σχήμα εργασίας θα επιθυμούσατε και σε ποιο βαθμό; Εργασία στο Γραφείο vs Οικία

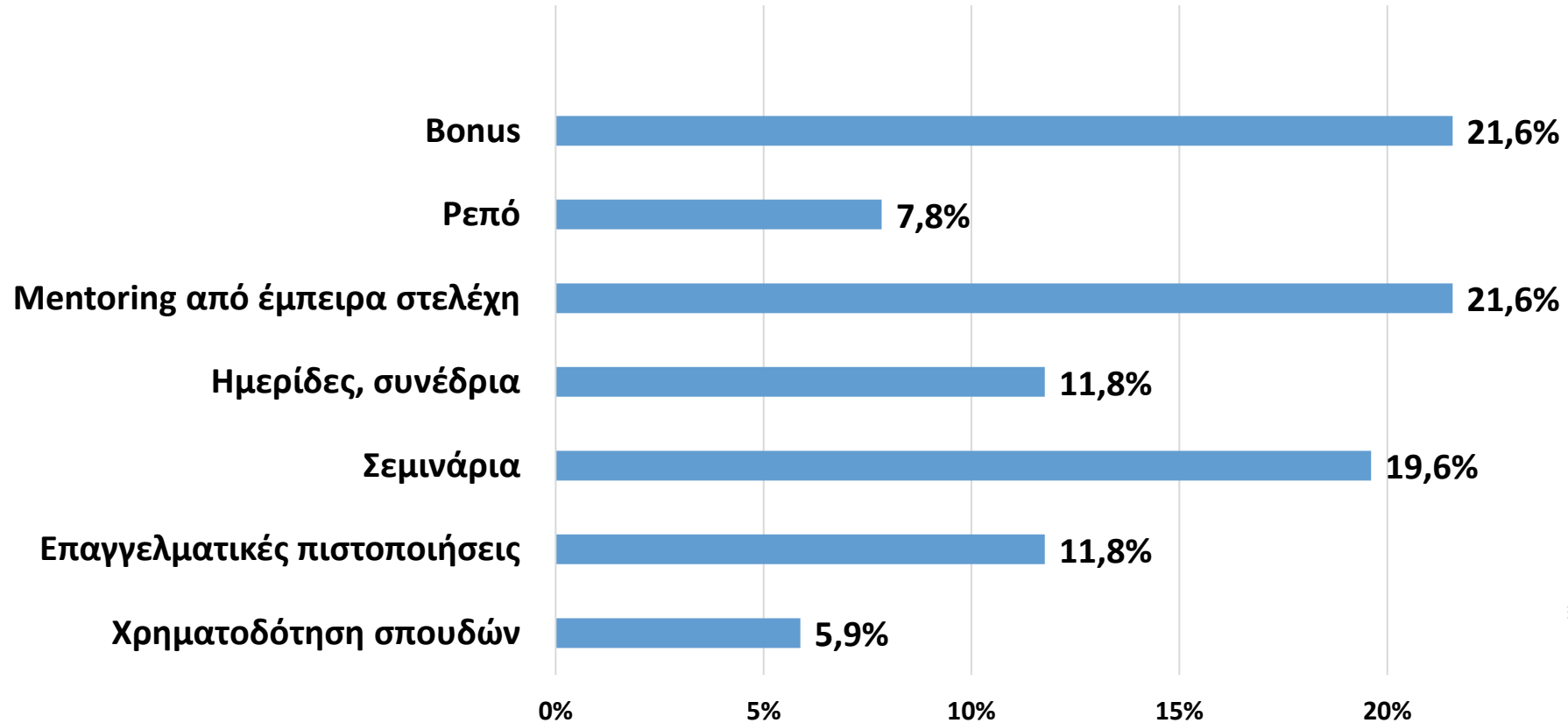
Σπίτι vs Γραφείο



Σε τι βαθμό είστε διατεθειμένοι να επενδύσετε
σε automation, process simplification, Robotics, AI για να
αντιμετωπίσετε το πρόβλημα της έλλειψης εργαζομένων;

7,4

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό



Διεξαγωγή συνεντεύξεων εξόδου

42,9%

Προσφορά προοπτικών εξέλιξης

28,6%

Παροχή οικονομικών κινήτρων

28,6%

Καμία

0,0%

0%

10%

20%

30%

40%



LOGISTICIANS
PEER ASSIST
Community

Σε τι βαθμό πιστεύετε ότι έχουν αλλάξει οι συμπεριφορές,
νοοτροπίες, το ενδιαφέρον για εργασία λόγω παραγόντων που
σχετίζονται με την περίοδο του COVID (τηλεργασία, ποιότητα
ζωής, quiet quitting, κλπ);

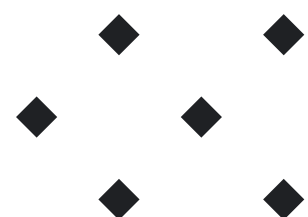
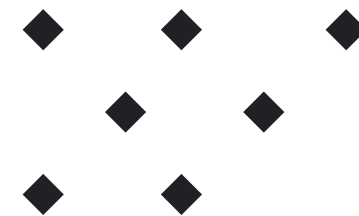
7,7

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό



LOGISTICIANS
PEER ASSIST
Community

Ποιοι θεωρείτε πως είναι οι κύριοι αποτρεπτικοί παράγοντες εύρεσης νέου ικανού προσωπικού;



Σε τι βαθμό πιστεύετε ότι η Μέση και Ανώτατη εκπαίδευση
ευθύνεται που οι εργαζόμενοι δεν εξοπλίζονται με τις
κατάλληλες γνώσεις και skills που απαιτούνται στην αγορά;

7,7

1 – Χαμηλό 10 – Υψηλό

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΤΕ ΜΑΖΙ ΣΑΣ - 1

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

1. Αναγνωρίζουν ότι οι μισθοί είναι χαμηλοί.

ΑΥΞΗΣΤΕ ΤΟΥΣ. ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΡΟΠΟΙ ΝΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΕΤΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΙΚΑΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ, ΑΠΟΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (ΦΥΛΑΞΗ, ADMIN, ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ, ΕΛΛΑΤΤΩΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΚΛΠ)

2. Οι εργαζόμενοι αξιολογούν πολύ περισσότερο από τους εργοδότες στα κριτήρια επιλογής τους
α. Τις **ευκαιρίες εξέλιξης**, β. την καλή επικοινωνία-περιβάλλον-**κουλτούρα** της Εταιρείας,
γ. την δυνατότητα **εργασίας από το σπίτι**, δ. Την **αναγνώριση** και ε. Το **work-life balance**
ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΡΟΣΕΞΤΕ ΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΕΙΤΕ!!

3. Οι εργαζόμενοι είναι πολύ πιο ριζοσπαστικοί από τους εργοδότες, θέλουν την διαφοροποίηση αμοιβών. Οι εργοδότες την φοβούνται ίσως γιατί δεν είναι έτοιμοι να την χρηματοδοτήσουν η γιατί δεν θα μπορούν να αντιμετωπίσουν τις δυσαρέσκειες των χαμηλόμισθων.

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΕ, ΘΑ ΚΡΑΤΗΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΙΚΑΝΟΥΣ ΜΕ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥ, Η ΘΑ ΜΕΙΝΕΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΟΥΣ ΠΟΥ ΑΡΚΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΕΞΙΣΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΤΩ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΤΕ ΜΑΖΙ ΣΑΣ - 2

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

4. Οι εργαζόμενοι περιμένουν από τους εργοδότες να ανταποκριθούν με πιο γρήγορα βήματα στις **απαιτήσεις των καιρών**

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΠΑΡΤΕ ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ!

5. Σχεδόν κανείς δεν θέλει 100% εργασία στο γραφείο.

Το 54% θέλει **εργασία από το σπίτι** κατά 60-80% του χρόνου.

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΠΡΟΣΑΡΜΩΣΤΕ ΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ, ΠΡΟΣΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΑΥΤΑ, ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ, DIGITALIZATION, ΚΛΠ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΕΙΤΕ. ΦΥΓΕΤΕ ΑΠΟ ΤΟ «MANAGEMENT ΒΑΣΕΙ ΩΡΑΡΙΟΥ» ΚΑΙ ΠΑΤΕ ΣΤΟ «MANAGEMENT ΒΑΣΕΙ ΣΤΟΧΩΝ»

6. Οι εργοδότες αντιλαμβάνονται μετρίως ότι πρέπει να **επενδύσουν** για να αυξήσουν την παραγωγικότητα Κεφαλαίου/Υποδομών

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΔΕΝ ΑΡΚΕΙ ΝΑ ΤΟ ΑΝΤΙΛΑΜΒΑΝΕΣΤΕ, ΑΛΛΑ ΝΑ ΤΟ ΚΑΝΕΤΕ ΑΜΕΣΑ ΔΙΟΤΙ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΕΛΕΙΨΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΑ ΕΠΙΔΕΙΝΩΘΕΙ

7. 63% των εργαζομένων προτιμούν ως επιβράβευση τα **bonus, σεμινάρια, mentoring**

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΟΡΓΑΝΩΣΤΕ ΤΑ!

8. Οι εργαζόμενοι «**διψούν**» για **αξιολόγηση**

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΜΗΝ ΤΗΝ ΑΠΟΦΕΥΓΕΤΕ, ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΙΛΙΚΡΙΝΗΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΤΙΚΗ, Η ΚΑΛΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΝΑ ΣΥΝΟΔΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΤΕ ΜΑΖΙ ΣΑΣ - 3

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

1. Υπάρχει μεγάλο περιθώριο για **γυναίκες να εργαστούν στα Logistics**
- 2 : Οι εργαζόμενοι πρέπει να βγουν από τον **μύθο του «μέσου» και της «προυπηρεσίας».**
3. 40% αναζητούν στο **Linkedin**. **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΣΕΞΤΕ ΝΑ ΕΧΕΤΕ ΕΛΚΥΣΤΙΚΟ CV.**
28% μέσω networking. **ΑΝΑΔΕΙΚΝΥΕΤΑΙ Η ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ LOGISTICIANS COMMUNITY**
4. Οι Εργοδότες θεωρούν ως κύριους **αποτρεπτικούς παράγοντες** για να επιλέξουν κάποιο στέλεχος :
 - α. Τις υψηλές απαιτήσεις μισθού
 - β. Τα ελλιπή soft skills, και
 - γ. την απροθυμία για εντατική προσπάθεια.

Δεν έχουν πρόβλημα να συζητήσουν την εργασία από το σπίτι και την έλλειψη εμπειρίας
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ : ΛΑΒΕΤΕ ΤΑ ΥΠΟΨΗ!
5. Οι εργαζόμενοι πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι οι απαιτήσεις για ψηλές αμοιβές προϋποθέτουν **υψηλή απόδοση**



Για περισσότερες πληροφορίες είμαστε στην διάθεση σας

Κατερίνα Θεοφανίδου

Info@projectyou.gr

Κώστας Θεοφανίδης

Ktheofanides@projectyou.gr

6977999254

Βασίλης Σιγάλας

vasilissigalas@gmail.com

6944748794